

List of Signatures

Page 1/1

**FINAL DRAFT_Redegjørelse åpenhetsloven_2025-06-27_clean.pdf**

Name	Method	Signed at
Ruyter, Finn Bjørn	BANKID	2025-06-28 09:48 GMT+02
GUNNAR OLOF HAGMAN	BANKID	2025-06-27 17:56 GMT+02
Vinje, Matilda	BANKID	2025-06-27 16:49 GMT+02
Ingerø, Gyrid Skalleberg	BANKID	2025-06-27 16:27 GMT+02
Jacob Emil Kristofer Landén	BANKID	2025-06-27 16:02 GMT+02
Jahren, Jan Konrad	BANKID	2025-06-30 09:05 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B14F68437C424568A8502B624AFFAFFB

1. INNLEDNING

Sentia ASA ("Sentia", "selskapet" eller "konsernet") er et nordisk entreprenørkonsern med en ledende posisjon i utvalgte markeder. Vår ambisjon er å være det selvvalgte valget for kunder som verdsetter bærekraftige prosjekter, hvilket setter bærekraftige løsninger i senter av all vår aktivitet. Det vil si at arbeid for å identifisere, forebygge og håndtere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i og i forbindelse med virksomheten er en grunnleggende side ved vår virksomhet.

Sentia ble underlagt åpenhetsloven fra børsnoteringen 13. juni 2025 og vil derfor ikke redegjøre for egne konkrete aktsomhetsvurderinger i 2024. Denne redegjørelsen gir følgelig en overordnet status om vårt arbeid for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede og planlagt aktivitet for inneværende regnskapsår, i tråd med retningslinjer gitt fra Forbrukertilsynet.

Sentias norske datterselskap HENT har vært underlagt åpenhetsloven og inngitt årlige redegjørelser siden 2022. HENT utgjorde 85% av virksomheten i konsernet i 2024 og er således den største enkeltvirksomheten. Sentias svenske datterselskap SSEA Group er ikke underlagt tilsvarende krav som åpenhetsloven, men har siden 2023 rapportert på bærekraft i en årlig "hållbarhetsredovisning". Det er derfor naturlig at Sentias arbeid under åpenhetsloven inkorporerer og bygger videre på arbeidet som har vært nedlagt i HENT og SSEA Group. For regnskapsåret 2025 vil Sentia gi en fullstendig og samlet redegjørelse under åpenhetsloven.

2. OM VIRKSOMHETEN

2.1 Generelt

Sentiagruppen bygger i hovedsak store, komplekse prosjekter som kontorer, hoteller, sykehus, universiteter og kulturhus for offentlige og private kunder i Norge og Sverige. Sentia konsoliderer virksomheten i våre datterselskap HENT i Norge og SSEA Group i Sverige, som er etablerte aktører i sine markeder. Sammen har vi som mål å være det selvvalgte valget for kunder i Norden som verdsetter bærekraftige prosjekter, og vi innlemmer derfor både miljømessige og sosiale direktiver i vår virksomhet. Vår ambisjon er ikke bare å være en entreprenør, men også en strategisk partner for våre kunder som setter standarden for en mer bærekraftig byggebransje.

Konsernets byggeprosjekter kontraheres enten gjennom direkte kontakt med kundene eller gjennom organiserte anbudprosesser. En stor andel av våre kunder er tilbakevendende, og de fleste prosjektene drives etter partnering- og samarbeidsmodellen. Våre prosjekter utvikles i samarbeid med kundene og vi driver ingen prosjektutvikling på egen hånd. Våre kunder i Norge er også selv underlagt åpenhetsloven og stiller følgelig de samme strenge krav til ansvarlighet i våre prosjekter som vi stiller for oss selv.

Leverandører spiller en avgjørende rolle i alle våre prosjekter. Vi strever etter å bygge langsiktige og bærekraftige forretningsforbindelser basert på tillit, åpenhet og felles mål. For å nå vår visjon, søker vi partnerskap med de som deler våre verdier og vårt engasjement for bærekraftige og forutsigbare prosjekter av høy kvalitet, samtidig som de innfrir tids- og kostnadsforventninger.

2.2 Organisering og interne retningslinjer

Kjernen i Sentias organisering og styringssystemer er vår forpliktelse til sterk eierstyring og selskapsledelse. Ved å ha klare etiske standarder og transparente strukturer, opprettholder vi både ansvarlig og bærekraftig verdiskaping på alle nivåer i organisasjonen. Vår satsing på bærekraftige løsninger og fremme av ansvarlig virksomhetsstyring har en tydelig forankring i konsernets ledelse. Sentias styrende dokumenter innen bærekraft er vedtatt av styret etter anbefaling fra CEO.



I 2025 utarbeidet Sentia en felles splan for alle selskapene i konsernet, som omfatter overordnede mål, delmål og nøkkelaktiviteter. I tillegg styres konsernets virksomhet av internasjonale rammeverk, herunder ILOs prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og tar inn over seg FNs 17 globale mål for bærekraftig utvikling innen 2030.

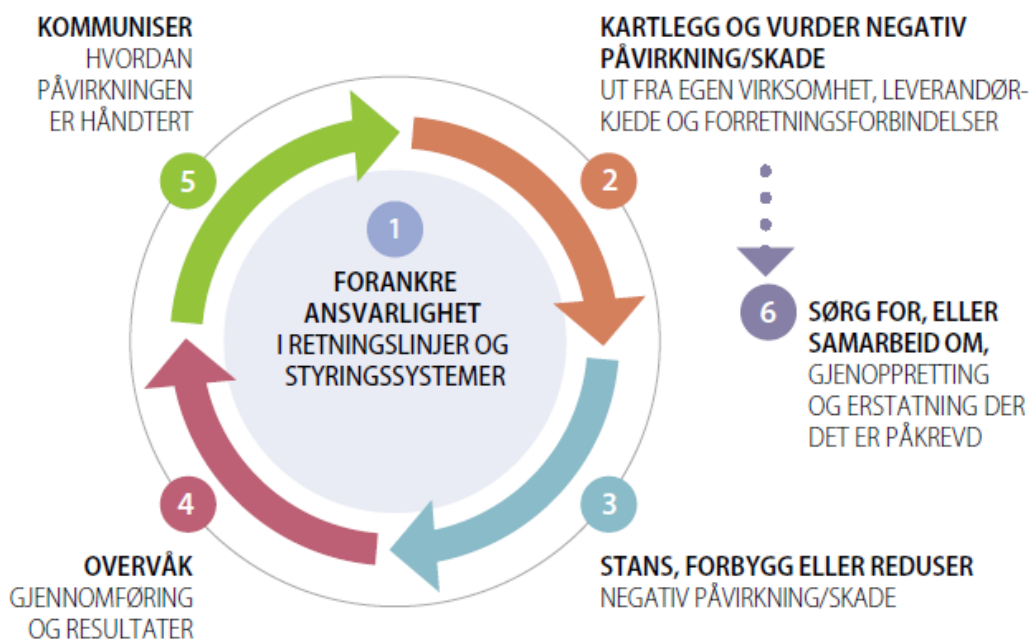
De fundamentale bærekraftprinsippene Sentia operer etter er nedfelt i vår Sustainability Policy, og er nærmere utdypet i vår Business Code. Disse er utformet for å sikre bevissthet om og forståelse for hva som er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i selskapsledelsen og hos øvrige ansatte, i leverandørkjeden og hos forretningsforbindelser. Prinsippene setter bærekraftmål i kjernen av vår virksomhet og gjelder for alle våre ansatte og andre som opptrer på vegne av Sentia. Prinsippene er tydelig kommunisert til våre ansatte og vi har etablert et treningsprogram for alle nivåer av virksomheten. De samme kravene skal så langt det er mulig inkorporeres i alle våre avtaler med forretningspartnere. Våre operative datterselskap har retningslinjer som inkorporerer og sikrer etterlevelse av våre strenge krav innenfor helse, miljø og sikkerhet.

For å sikre at våre krav og forventninger etterleveres i praksis har vi etablert en whistleblowing-funksjon sentralt. Våre ansatte og andre skal trygt kunne rapportere om hendelser og utrygge forhold, og vi har nulltoleranse for represalier mot varslere.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Generelt

I vårt arbeid under åpenhetsloven anvender vi OECDs modell for flernasjonale selskaper, jf åpenhetsloven § 4:



Det er en kjensgjerning at byggebransjen tradisjonelt har hatt utfordringer knyttet til ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter for egne ansatte og i leverandørkjeden. Det gjelder blant annet sikkerhet på arbeidsplassen i høyrisikomiljøer og etiske problemstillinger knyttet til innkjøp av varer og tjenester, og drift.



Konkurransetsatte prosjekter med tidvis begrensede marginer eksponerer bransjen, herunder Sentia, for risiko knyttet til brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter, slik som rimelig lønn, overholdelse av arbeidstidsbegrensninger og sikkerhet på arbeidsplassen. Byggebransjen er også tradisjonelt mannsdominert, hvilket både kan føre til en machokultur og bevisst og ubevisst diskriminering av mindre dominerende arbeidstakergrupper.

Dette er områder som for Sentia utgjør hovedutfordringer hva angår fremme av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår og er i kjernen av våre aktsomhetsvurderinger inneværende regnskapsår. Konsernselskapene har jobbet med å identifisere, forebygge og stanse de negative sosiale konsekvensene av virksomheten i en årrekke og dette arbeidet videreføres under felles fane i Sentia.

3.2 Samfunnsansvar og trygg ansettelse

Sentia skal opptre og fremstå ansvarlig og med en klar bevissthet rundt vårt samfunnsansvar som stor aktør og sysselsetter innenfor entreprise. Vi har som mål å skape et rettferdig, inkluderende og støttende arbeidsmiljø ved å fokusere på rettferdige ansettelsesvilkår, fremme balanse mellom arbeid og fritid og skape like muligheter for alle ansatte. Vi har nulltoleranse for all arbeidslivskriminalitet, herunder bruk av barnarbeid og ufrivillig arbeidskraft. Vi promoterer deltakelse i arbeidstakerorganisasjoner og retten til kollektive lønnsforhandlinger.

Et positivt arbeidsmiljø er en nøkkel for våre medarbeideres trivsel, engasjement og individuelle utvikling. Vi arbeider aktivt for å forbedre arbeidsmiljøet, blant annet ved å fremme en støttende og inkluderende kultur på arbeidsplassen og ved å iverksette tydelige, forebyggende tiltak mot vold og trakassering. En hjørnestein i vår tilnærming er kontinuerlig læring, med løpende investeringer i opplærings- og karriereutviklingsprogrammer som gir medarbeiderne mulighet til å utvikle seg og styrke deres langsiktige evner.

3.3 Helse, miljø og sikkerhet

Vi erkjenner vårt ansvar som arbeidsgiver med arbeidsplasser som kategoriseres som høyrisiko. Hos Sentia er det svært viktig at både byggeplasser og kontorer drives på en sikker og ansvarlig måte. For å sikre at vi kan tilby en trygg og sunn arbeidsplass for både ansatte og samarbeidspartnere, er helse, miljø og sikkerhet (HMS) et fundament i virksomheten vår.

Vi streber alltid etter "best practice" og å oppfylle bransjestandardene ved å opprettholde og jevnlig oppdatere ulike ISO-sertifiseringer, for eksempel ISO 45001 for helse- og sikkerhetsstyring og ISO 9001 for kvalitetsstyring. Vi benytter integrerte HMS-systemer som utfører systematiske risikovurderinger som gjennomgås annenhver uke, slik at vi gjennom proaktivitet kan forebygge ulykker. Alle hendelser rapporteres og evalueres basert på risikonivå og potensielle verstefallsutfall.

Konkurransetsatte prosjekter med tidvis knappe marginer kan påvirke driften av prosjekter slik at det går negativt utover ansattes work/life balance eller ellers gir for høy eller for tung arbeidsbelastning. Vi er bevisst vårt ansvar og jobber aktivt for å oppnå en god balanse for våre ansatte, blant annet ved å overholde arbeidstidsbestemmelser.

Vår sterke sikkerhetskultur er forankret i en visjon om null skader, og vi er stolte av å kunne opprettholde en fraværsskadeprosent på 2,4 og en sykefraværspersent på 4,7. Dette reflekterer også verdien av vårt fokus på å begrense våre ansattes arbeidsbelastning og arbeidstid.

3.4 Leverandører

Vårt engasjement for samfunnsansvar strekker seg utover vår egen virksomhet og gjennom hele leverandørkjeden. Innkjøp av varer og tjenester utgjør om lag 80% av Sentias omsetning og leverandørene våre spiller derfor en avgjørende rolle i alle prosjektene våre, og vi ser at en vesentlig



risikofaktor for Sentia er leverandørers etterlevelse av åpenhetslovens formål. Vi jobber derfor aktivt for å styrke relasjonen til våre leverandører og derigjennom sikre deres etterlevelse av våre strenge krav med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har tro på å bygge langsiktige og bærekraftige forretningsforbindelser basert på tillit, åpenhet og felles mål, og konsernet har felles overordnede kriterier for å kvalifisere som leverandør. Kravene vi stiller våre leverandører fremmer åpenhet, driftssikkerhet og et trygt og produktivt arbeidsmiljø på tvers av alle prosjekter, slik at våre verdier og krav reflekteres gjennom hele leverandørkjeden. Etterlevelse av kriteriene sikres gjennom [tett oppfølging underveis i prosjekter og gjennomføring av stikkontroller og revisjoner av våre samarbeidspartnere. Dette bidrar til å sikre at alle våre forretningspartnere oppfyller de samme høye standarder for etterlevelse av lover, regler og etisk atferd som Sentia, blant annet på området for sosialt ansvar. Det pågår for tiden et arbeid med å sikre at nye og etablerte leverandører tilslutter seg Sentias bærekraftsprinsipper og krav vedrørende overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik disse er nedfelt i vår Sustainability Policy og Business Code.

4. AVSLUTNING

Sentia skal være en bevisst og ansvarlig aktør som er til å stole på. Det pågår til enhver tid et omfattende arbeid i Sentia for å sikre etterlevelse av våre grunnleggende prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring innen området for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet systematiseres etter åpenhetslovens krav og etter OECDs modell for flernasjonale selskaper, slik at Sentia for regnskapsåret 2025 vil presentere en samlet og fullstendig redegjørelse under åpenhetsloven § 4.

Vi er fra regnskapsåret 2025 også underlagt kravene i EUs bærekraftsdirektiv (CSRD), slik disse er implementert i regnskapsloven. CSRD oppstiller også krav til rapportering vedrørende sosiale forhold og vi har gjennomført en dobbel materialitetsanalyse, hvorefter forhold knyttet til ansatte i konsernet og i leverandørkjeden er vurdert som vesentlige rapporteringstemaer. Dette stiller ytterligere krav til bevisstgjøring og konkretisering, og forsterker ytterligere vårt fokus på og videre arbeid med stadig å styrke etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og stillingen for ansatte i vår virksomhet og leverandørkjede.

Ved spørsmål eller behov for ytterligere informasjon, kan henvendelsen rettes til post@sentiagruppen.com

Denne redegjørelsen er godkjent og signert av CEO og styret, jf åpenhetsloven § 5 jf regnskapsloven § 3-5.

