



# Etiske retningslinjer

Godkjent av styret 15.05.2025

## Contents

### Innhold

<b>1. Sentias retningslinjer</b> .....	<b>3</b>
1.1. Visjon .....	3
1.2. Omfang og anvendelse .....	3
1.3. Roller og ansvar.....	4
1.4. Slik etterlever vi retningslinjene .....	4
<b>2. Ansvar for virksomhetsstyring</b> .....	<b>4</b>
2.1. Etterlevelse av lover og etiske prinsipper .....	5
2.2. Sikring av etterlevelse hos forretningspartnere.....	5
2.3. Varsling .....	5
➤ Hva dette betyr for deg .....	5
2.4. Disiplinære reaksjoner og kontraktmessige konsekvenser .....	5
2.5. Forebygging av korrupsjon, bestikkelse og påvirkningshandel .....	6
2.6. Internasjonale handelsrestriksjoner.....	6
➤ Hva dette betyr for deg .....	6
2.7. Interessekonflikter .....	7
➤ Hva dette betyr for deg .....	7
2.8. Forebygging av hvitvasking og tilrettelegging for skatteunndragelse .....	7
➤ Hva dette betyr for deg .....	7
2.9. Informasjonshåndtering og konfidensialitet. Innsideinformasjon .....	7
➤ Hva dette betyr for deg .....	8
<b>3. Miljøansvar</b> .....	<b>8</b>
3.1. Integrering av miljøhensyn .....	8
3.2. Sentias forpliktelser .....	8
➤ Hva dette betyr for deg .....	8
<b>4. Sosialt ansvar</b> .....	<b>9</b>
4.1. Innledning .....	9
4.2. Beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	9
➤ Hva dette betyr for deg .....	9
4.3. Likestilling, mangfold og inkludering .....	9
➤ Hva dette betyr for deg .....	10
4.4. Ingen trakassering eller utilbørlig opptreden. Trivsel på arbeidsplassen .....	10
➤ Hva dette betyr for deg .....	10
4.5. Nulltoleranse for kjøp av seksuelle tjenester .....	10
➤ Hva dette betyr for deg .....	10
4.6. Forpliktelser overfor samfunnet.....	10

# 1. Sentias retningslinjer

## 1.1. Visjon

Sentias visjon er å være et ledende nordisk entreprenørkonsern. Sentia leverer store og komplekse bygg til ledende kunder, og skaper varige verdier både for våre eiere og for samfunnet rundt oss. I Sentia er vi overbevist om at en bærekraftig virksomhet som drives i samsvar med gjeldende lover og regler er avgjørende for å nå denne visjonen. Derfor er disse perspektivene integrert i vår forretningsstrategi. Gjennom våre kjerneverdier – *solid, attraktiv og innovativ* – ønsker vi å spille en viktig rolle i utviklingen av fremtidens bærekraftige og innovative byggebransje i Norden.

## 1.2. Omfang og anvendelse

Disse etiske retningslinjene («**retningslinjene**») beskriver Sentias grunnleggende prinsipper for bærekraft og etterlevelse av lover og regler. Retningslinjene beskriver hvordan disse grunnprinsippene er integrert i virksomheten. De viktigste prinsippene for Sentias arbeid med å drive virksomheten på en lovlig og bærekraftig måte er beskrevet i punkt 0–4.

**Prinsippene våre for etterlevelse av lover og regler og forretningsetikk** er beskrevet i punkt 0 og reflekterer sentrale krav i gjeldende lovverk. Sentias **prinsipper for miljøansvar** fremgår av punkt 3 og beskriver våre viktigste forpliktelser for å drive virksomheten på en miljømessig bærekraftig måte og integrere miljøhensyn i våre beslutninger. Våre **prinsipper for sosialt ansvar** er beskrevet i punkt 4 og viser vårt ansvar overfor egne ansatte og arbeidstakere i verdikjeden, samt våre retningslinjer for samfunnsbidrag. Forpliktelsene våre bygger på resultatene fra våre doble vesentlighetsanalyser, som beskrevet i punkt 1.3, og er integrert i Sentias bærekraftspolicy.

Sentia støtter FNs Global Compacts ti prinsipper knyttet til menneskerettigheter, anti-korrupsjon, arbeidsliv og miljømessig bærekraft, samt FNs 17 bærekraftsmål (Sustainable Development Goals (SDGs)). Vi arbeider aktivt for å bidra til disse globale målene og for å fremme dem i hele Sentias virksomhet og verdikjede.

Retningslinjene gjelder for Sentia ASA og selskapets majoritetsede eller kontrollerte datterselskaper («**selskapene i Sentia-konsernet**»), som samlet utgjør «**Sentia-konsernet**». Ved anvendelse av retningslinjene skal selskapene i Sentia-konsernet, samtidig som selskapsspesifikke forhold tas hensyn til, alltid oppfylle minimumskravene som følger av retningslinjene.

Alle ansatte og andre representanter for selskapene i Sentia-konsernet skal følge disse retningslinjene i alt arbeid og i øvrige situasjoner hvor de representerer Sentia eller et selskap i Sentia-konsernet.

Sentia forventer at alle forretningspartnere fremmer en bærekraftig virksomhet og etterlever gjeldende lover og prinsippene som følger av disse retningslinjene. Prinsippene og forventningene i retningslinjene skal så langt som mulig inngå som en integrert del av alle nye avtaler med forretningspartnere, og Sentia vil arbeide for å innarbeide prinsippene også i eksisterende avtaler. Forretningspartnere oppfordres til å rapportere kritikkverdige forhold gjennom Sentias varslingskanal. Forretningspartnere bør også gjøre seg kjent med de kontraktsmessige konsekvensene som kan følge av brudd på innholdet i disse retningslinjene. I disse retningslinjene omfatter begrepet «**forretningspartner**» leverandører, joint ventures, entreprenører, agenter samt øvrige samarbeidspartnere og mellomledd.

### 1.3. Roller og ansvar

Disse retningslinjene er vedtatt av styret i Sentia etter anbefaling fra konsernsjefen.

Styret i Sentia har det overordnede ansvaret for organiseringen av Sentia og for å forvalte selskapets virksomhet i aksjonærenes beste interesse. Dette inkluderer miljømessige, sosiale og etiske forhold knyttet til en bærekraftig virksomhet. Konsernsjefen er ansvarlig for den daglige ledelsen av selskapet og for å sikre at Sentia drives i samsvar med gjeldende lover og regler.

Sentias forretningsmodell er desentralisert, og Sentia benytter en kombinasjon av sentrale og lokale tilnærminger for å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold («**ESG**») i virksomheten. Sentias prioriterte områder innen ESG er valgt på bakgrunn av resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen gjennomført i første kvartal 2025. Disse oppdateres årlig, og ellers ved behov som følge av endringer i virksomheten, regelverk eller forventninger fra interessenter. Videre gjennomfører hvert selskap i Sentia-konsernet sin egen doble vesentlighetsanalyse, og resultatene fra disse er tilgjengelige lokalt. Resultatene fra analysene sammenstilles på konsernnivå, og vesentlige forhold vurderes samlet fra et konsernperspektiv. Det enkelte styret i Sentia og i hvert selskap i Sentia-konsernet er ansvarlig for å gjennomføre risikostyringsprosessene i sitt selskap.

Hvert selskap i Sentia-konsernet opererer med høy grad av selvstendighet og er ansvarlig for å utvikle strategier og forretningsplaner som inkluderer mål og tiltak for å styrke konkurransekraft og finansiell robusthet, samtidig som lover, verdier og bærekraftsstandarder etterleves i samsvar med disse retningslinjene. Alle selskaper i Sentia-konsernet har etablerte organisasjoner for compliance og bærekraft, egne strategier og systematisk rapportering (GRI eller CSRD). Bærekraftsfunksjonen i det enkelte selskap i Sentia-konsernet er ansvarlig for den praktiske implementeringen av innholdet i retningslinjene i virksomheten, samt for å sikre etterlevelse gjennom opplæring og bevisstgjøring av ansatte.

Som morselskap forplikter Sentia ASA seg til å stille tilstrekkelige finansielle, menneskelige og teknologiske ressurser til rådighet for å implementere prinsippene i disse retningslinjene og for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter på tvers av Sentia-konsernet. Sentia ASA skal også bidra med nødvendige ressurser og legge til rette for kunnskapsdeling i konsernet.

### 1.4. Slik etterlever vi retningslinjene

Disse retningslinjene gjøres tilgjengelige for alle ansatte i Sentia-konsernet når de trer i kraft, og skal gis til alle nye ansatte ved oppstart hos oss. Et selskap i Sentia-konsernet kan alternativt benytte egne etiske retningslinjer eller tilsvarende dokumenter, forutsatt at disse inneholder minimumskrav som minst tilsvarer kravene i disse retningslinjene. Retningslinjene er tilgjengelige på nettsidene og intranettet til hvert selskap i Sentia-konsernet.

For å sikre at retningslinjene etterleves i hele virksomheten, skal alle ansatte jevnlig få opplæring i de delene av retningslinjene som er relevante for deres rolle.

Compliance-funksjonen er tilgjengelig for spørsmål knyttet til innholdet i retningslinjene.

## 2. Ansvar for virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring, transparent rapportering samt interne og eksterne kontroller er avgjørende for en vellykket og bærekraftig virksomhet som drives i samsvar med gjeldende lover og regler.

## 2.1. Etterlevelse av lover og etiske prinsipper

Sentia skal drive virksomheten i samsvar med gjeldende lover og regler og fremme bærekraftig forretningspraksis. Ansatte, representanter og forretningspartnere forventes å opptre ærlig, redelig og transparent i all kontakt med kolleger og tredjeparter som kunder, leverandører, samarbeidspartnere, markedet og myndigheter.

## 2.2. Sikring av etterlevelse hos forretningspartnere

Sentia legger stor vekt på å sikre etterlevelse av prinsippene i disse retningslinjene gjennom hele verdikjeden. For å oppnå dette er Sentia opptatt av å opprettholde sterke, rettfærdige og etiske forretningsforhold med våre forretningspartnere. Hvert selskap i Sentia-konsernet har egne etiske retningslinjer for leverandører som vedlegges alle kontrakter.

Forretningspartnere skal være åpne om sine innkjøps- og produksjonsprosesser, og på forespørsel kunne fremlegge nødvendig dokumentasjon for å sikre samsvar med Sentias standarder.

Forretningspartnere forventes å delta i revisjoner, befaringer og vurderinger for på en rimelig måte å kunne dokumentere etterlevelse av kravene i disse retningslinjene og i gjeldende avtaler. Vi forventer for eksempel at leverandører gir tilgang til produksjonsanlegg etter rimelig varsel, slik at etterlevelse kan verifiseres direkte.

## 2.3. Varsling

Ansatte skal være kjent med innholdet i disse retningslinjene, samt lover, retningslinjer og regler som er relevante for arbeidet de utfører. Rapportering av bekymringer eller mistanke om brudd er grunnleggende for å sikre at Sentias virksomhet drives i samsvar med disse retningslinjene og gjeldende lovverk. Vi oppfordrer derfor alle til umiddelbart å melde fra om mulige brudd til nærmeste leder eller gjennom Sentias varslingsystem. Varsling gjennom varslingsystemet kan gjøres anonymt. Sentia oppfordrer også eksterne parter til å rapportere mistanke om brudd gjennom varslingsystemet.

En varsler skal alltid kunne stole på at forhold som rapporteres i *god tro* ikke fører til gjengjeldelse. En varsler anses å handle i god tro dersom meldingen gis på bakgrunn av en oppriktig oppfatning om at det har skjedd et brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lovverk, selv om det senere viser seg at noe brudd ikke har funnet sted.

Varslingsystemet administreres av den eksterne organisasjonen WhistleB, som opererer uavhengig av Sentias IT-systemer og digitale tjenester. Lenke til systemet finnes på **Sentiagruppen.com** og på nettsidene og intranettet til hvert selskap i Sentia-konsernet.

### ➤ Hva dette betyr for deg

- Meld alltid fra dersom du oppriktig mener at det kan ha skjedd et brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lovverk
- Du kan stole på at det ikke fører til negative konsekvenser å varsle
- Er du usikker, ta kontakt med nærmeste leder eller compliance-funksjonen for veiledning

## 2.4. Disiplinære reaksjoner og kontraktmessige konsekvenser

Disse retningslinjene og prinsippene som følger av dem er en sentral del av Sentias forpliktelse overfor ansatte, kunder, interessenter og samfunnet rundt oss. Alle som omfattes av retningslinjene har et selvstendig ansvar for å sikre etterlevelse.

Brudd på disse retningslinjene fra ansatte i selskaper i Sentia-konsernet kan anses som brudd på arbeidstakerens plikter eller som et disiplinært forhold. Nødvendige tiltak vil bli vurdert, herunder oppsigelse og/eller rapportering til relevante myndigheter.

Brudd på retningslinjene fra andre som omfattes av dem vil bli ansett som kontraktsbrudd. Sentia forbeholder seg retten til, etter eget skjønn, å avslutte samarbeidet og/eller gjøre gjeldende øvrige rettigheter og misligholdsbeføyelser etter avtalen og/eller gjeldende lovverk.

## 2.5. Forebygging av korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel

Sentia har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel.

Bestikkelser, korrupsjon og påvirkningshandel er ulovlige handlinger og innebærer typisk fordeler som benyttes for å påvirke en annen persons handlinger eller beslutninger på en utilbørlig måte til fordel for giveren eller en tredjepart. Slike fordeler kan være gaver, tjenester, representasjon eller andre ytelser. Det er ulovlig både å gi, tilby, be om eller love slike fordeler, og å motta, kreve eller akseptere dem.

### ➤ **Hva dette betyr for deg**

- Du skal aldri medvirke til eller delta i bestikkelser, korrupsjon eller påvirkningshandel
- Søk råd hos compliance-funksjonen dersom du er usikker på om noe kan utgjøre en ulovlig fordel etter disse reglene

## 2.6. Internasjonale handelsrestriksjoner

Sentia etterlever gjeldende internasjonale handelsrestriksjoner.

Handelsrestriksjoner omfatter både sanksjoner og eksportkontrollregelverk, og innføres normalt av nasjonale og overnasjonale myndigheter for å ivareta nasjonale eller internasjonale interesser. Eksportkontrollregelverk innebærer restriksjoner på eksport og salg av militært materiell og andre sensitive varer og teknologier. Sanksjoner har et bredere anvendelsesområde og innføres som respons på handlinger som strider mot folkeretten eller menneskerettighetene, som krigshandlinger, terrorisme, cyberangrep, drap eller forbrytelser mot menneskeheten.

For Sentias virksomhet er sanksjoner den mest relevante formen for handelsrestriksjoner. I dagens geopolitiske situasjon, med økt global spenning, kan sanksjoner påvirke enhver virksomhet med direkte eller indirekte internasjonal tilknytning, inkludert Sentia.

Sanksjoner innebærer blant annet forbud mot direkte og indirekte import og kjøp, samt eksport og salg, av en rekke varer og teknologier. Dette betyr at både leverandørkjeden og kundesiden av virksomheten kan bli påvirket. Det er også forbudt å yte tjenester knyttet til sanksjonerte varer og teknologier, i tillegg til generelle restriksjoner på tjenester som ingeniør- og arkitekttjenester. Videre gjelder det forbud mot å inngå avtaler med sanksjonerte personer, virksomheter og selskaper kontrollert av disse.

På grunn av det brede anvendelsesområdet og omfanget av internasjonale sanksjoner forekommer det ofte forsøk på omgåelse, for eksempel gjennom bruk av stråmenn og mellommenn. Det er derfor ikke bare sanksjonerte personer og motparter fra sanksjonerte land som representerer en risiko for brudd på sanksjonsregelverket. Brudd på sanksjoner kan medføre straffeansvar både for enkeltpersoner og virksomheter.

### ➤ **Hva dette betyr for deg**

- Gjennomfør nødvendige kontroller av forretningspartnere og vurder risiko knyttet til forretningspartneren, landet virksomheten opererer i og innholdet i den aktuelle avtalen
- Søk råd hos compliance-funksjonen dersom du er usikker på om en planlagt transaksjon kan være omfattet av sanksjoner eller eksportkontrollregelverk

## 2.7. Interessekonflikter

Interessekonflikter oppstår når ansatte eller andre representanter har interesser som er i strid med Sentias interesser (herunder interessene til selskaper i Sentia-konsernet). I arbeidet for Sentia forventes det at alle ansatte og representanter alltid handler i Sentias beste interesse. Du skal melde fra om mulige interessekonflikter, for eksempel egne økonomiske interesser eller interesser hos nærstående som familie eller venner som kan komme i konflikt med Sentias interesser.

### ➤ **Hva dette betyr for deg**

- Dersom du oppdager en faktisk, potensiell eller oppfattet interessekonflikt, skal du være åpen med lederen din om forholdet slik at nødvendige tiltak kan vurderes
- Dersom du eller noen av dine nærstående har en interessekonflikt i en sak, eller det foreligger andre personlige forhold som kan påvirke arbeidet ditt i saken, skal du ikke delta i behandlingen av saken
- Søk råd hos compliance-funksjonen dersom du er i tvil

## 2.8. Forebygging av hvitvasking og tilrettelegging for skatteunndragelse

Sentia etterlever gjeldende regelverk knyttet til forebygging av hvitvasking og tilrettelegging for skatteunndragelse.

Hvitvasking innebærer enhver form for deltakelse i eller tilrettelegging for å skjule eller sikre utbytte fra straffbare handlinger. Skatteunndragelse innebærer å unndra egne skatter og avgifter. Deltakelse i slike handlinger er ulovlig og kan medføre straffansvar. Forsøk på hvitvasking og skatteunndragelse forekommer ofte innen bygg- og eiendomsbransjen, og det er derfor viktig å utvise nødvendig aktsomhet.

### ➤ **Hva dette betyr for deg**

- Kjenn dine forretningspartnere og følg prosedyrene for risikovurdering av tredjeparter
- Vær oppmerksom på uvanlige betalings-, fakturerings- eller oppgjørsordninger, som betaling fra tredjepart, komplekse betalingsstrukturer eller lignende
- Søk råd hos compliance-funksjonen dersom du er i tvil

## 2.9. Informasjonshåndtering og konfidensialitet. Innsideinformasjon

Ansatte og representanter i Sentia skal ikke misbruke eller dele konfidensiell eller sensitiv informasjon. Ansatte og representanter i Sentia skal etterleve konkurranselovgivningen og har ikke anledning til å inngå ulovlige avtaler eller dele konkurransesensitiv markedsinformasjon.

Informasjon som inneholder ikke-offentlige opplysninger om Sentias virksomhet, resultater, strategier, transaksjoner og planer er konfidensiell. Relevante ansatte og innleide skal være omfattet av taushetserklæringer, også etter avsluttet arbeidsforhold eller oppdrag.

Som børsnotert selskap er Sentia underlagt strenge regler for deling av informasjon dersom informasjonen utgjør innsideinformasjon. Innsideinformasjon er i hovedsak presis informasjon som sannsynligvis vil kunne påvirke kursen på Sentias aksjer eller andre finansielle instrumenter vesentlig, og som ikke allerede er offentlig tilgjengelig. Innsideinformasjon skal behandles konfidensielt, uavhengig av hvordan du har fått kjennskap til informasjonen. Se Sentias «Rutiner for sikker håndtering av innsideinformasjon» [[lenke](#)] for mer informasjon.

Personopplysninger og opplysninger om våre forretningspartnere skal behandles med nødvendig aktsomhet. Personopplysninger behandles i samsvar med GDPR og øvrig gjeldende personvernregelverk og retningslinjer for databeskyttelse.

➤ **Hva dette betyr for deg**

- Behandle informasjon du mottar i forbindelse med arbeidet med aktsomhet og i samsvar med lovverk og taushetsforpliktelser. Del aldri innsideinformasjon eller annen konfidensiell eller sensitiv informasjon uten tillatelse
- Handle aldri i Sentia-aksjer eller andre verdipapirer, og gi heller ikke andre råd om slik handel, dersom du har tilgang til innsideinformasjon. Se Sentias «Rutiner for sikker håndtering av innsideinformasjon» for mer informasjon om gjeldende restriksjoner
- Dersom du er usikker på om informasjon du har tilgang til er innsideinformasjon eller på annen måte konfidensiell, skal du søke råd hos compliance-funksjonen

## 3. Miljøansvar

### 3.1. Integrering av miljøhensyn

Sentias virksomhet er rettet mot bygg- og infrastrukturbransjen i Norden, med en global verdikjede. Sentia vurderer nye prosjekter og forretningspartnere med hensyn til risiko, muligheter og modenhet innen bærekraft. Sentias viktigste forpliktelser knyttet til miljø innenfor bærekraftsrammeverket er beskrevet i Sentias «Bærekraftspolicy».

Sentia etterlever relevant miljølovgivning, FNs Global Compacts ti prinsipper og FNs 17 bærekraftsmål. Sentia vurderer og håndterer bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter gjennom hele den vesentlige verdikjeden, inkludert både oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter. Miljørelaterte vurderinger skal derfor inngå som en integrert del av beslutningsprosessene våre i saker som kan påvirke miljøet eller klimaet.

### 3.2. Sentias forpliktelser

Sentia er forpliktet til å bidra til å redusere klimaendringer og vårt klimaavtrykk, samt å fremme miljømessig bærekraftige løsninger i hele verdikjeden.

Vi prioriterer derfor effektiv bruk av ressurser, herunder ansvarlig forvaltning av energi og vann. Som en del av dette arbeider vi for å redusere energiforbruket og benytte fornybar energi der det er mulig. Arbeidet vårt med klimatiltak er rettet både mot å redusere klimaavtrykket vårt og utslipp av klimagasser. Vi arbeider kontinuerlig med å identifisere tiltak Sentia kan gjennomføre for å bidra til å møte utfordringene knyttet til klimaendringer. Gjennom å fremme innovasjon i prosesser, produkter og forretningsmodeller involverer vi våre ansatte i bærekraftsarbeidet for å kunne tilby Sentias kunder tydelige og tilgjengelige valg for bærekraftige løsninger. Vi vurderer alltid muligheten for å benytte mer miljøvennlige materialer, som resirkulerbare og resirkulerte materialer, i prosjektene våre. Vi har også fokus på å redusere og håndtere farlige stoffer og avfall på en forsvarlig måte i alle prosjektfaser. Byggeprosjekter kan påvirke biologisk mangfold og økosystemer negativt, både lokalt og globalt. Vi forplikter oss derfor til å gjennomføre tiltak for å beskytte økosystemer og biologisk mangfold, samt forebygge forurensning. Vi vurderer både egen virksomhet og våre leverandører opp mot måloppnåelsen innen disse områdene.

Sentia fremmer og prioriterer leverandører og andre forretningspartnere som bidrar til å oppfylle Sentias mål innen miljømessig bærekraft og reduksjon av klimaendringer. Hvert selskap i Sentia-konsernet er ansvarlig for å implementere strategier for å nå disse målene og sikre at virksomheten bidrar til de globale klimamålene.

➤ **Hva dette betyr for deg**

- Vurder alltid miljø- og klimapåvirkningen fra prosjektene våre og materialene vi benytter, og vurder om alternative prosesser, materialer eller leverandører kan redusere negative konsekvenser

- Klimaarbeid er et felles ansvar. Ta gjerne opp med lederen din dersom du har forslag til hvordan vi kan redusere miljøavtrykket vårt
- Rapporter umiddelbart alle hendelser med akutt forurensning

## 4. Sosialt ansvar

### 4.1. Innledning

Sentia skal alltid tilby ansatte og innleid arbeidskraft et trygt og sunt arbeidsmiljø. Sentia arbeider kontinuerlig med å forbedre arbeidsforhold knyttet til helse, miljø og sikkerhet.

### 4.2. Beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sentia respekterer FNs menneskerettighetskonvensjoner, ILO-konvensjonene og gjeldende lover og regler som beskytter menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i landene hvor Sentia opererer. Sentias viktigste forpliktelser innen sosial bærekraft er beskrevet i Sentias «Bærekraftspolicy».

Sentia er forpliktet til å tilby rettferdige lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med lokale standarder og lovkrav. Vi har nulltoleranse for barnearbeid og tvangsarbeid, og ansetter ikke personer under 15 år eller under gjeldende lokal minimumsalder. Vi aksepterer heller ingen form for tvangsarbeid, moderne slaveri eller annen form for ufrivillig arbeid. Ansatte har rett til å organisere seg, og Sentia respekterer ansattes og fagforeningers rett til å forhandle kollektive avtaler.

Sentia har som mål å tiltrekke, utvikle og beholde kvalifiserte og motiverte ansatte i et profesjonelt og trygt arbeidsmiljø. Ansatte skal tilbys et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø og få nødvendig og relevant opplæring for å kunne utføre arbeidet på en trygg og god måte, samtidig som de gis mulighet til utvikling og vekst i sine roller.

Vi forventer at disse grunnleggende prinsippene for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter etterlevs i hele virksomheten og gjennom hele verdikjeden, uavhengig av om prinsippene følger av lovgivningen i landet hvor aktiviteten utføres.

#### ➤ **Hva dette betyr for deg**

- Vurder alltid forretningspartnerne våre. Dersom det er grunn til å anta at en partner ikke etterlever grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, skal du søke råd hos compliance-funksjonen
- Et trygt arbeidsmiljø er et felles ansvar. Sørg for å følge helse-, miljø- og sikkerhetsregler, og meld fra dersom du opplever utrygge eller helseskadelige forhold

### 4.3. Likestilling, mangfold og inkludering

I Sentia mener vi at ansatte er vår viktigste ressurs, og forholdet mellom Sentia og våre ansatte bygger på gjensidig respekt og tillit. Ansatte skal behandles likt, uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, religion eller annen tro, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre personlige forhold. Sentia arbeider aktivt for å sikre likebehandling og mangfold i alle deler av arbeidsforholdet, herunder arbeidsvilkår, lønn, rekruttering, forfremmelser og kompetanseutvikling.

Sentia-konsernet opererer innen bygg- og anleggsbransjen, en bransje hvor det tradisjonelt har vært utfordrende å oppnå mangfold og kjønnsbalanse. Vi er bevisste vårt ansvar og arbeider aktivt for å styrke mangfold og likestilling i hele organisasjonen.

➤ **Hva dette betyr for deg**

- Behandle alle du møter gjennom arbeidet på en respektfull og rettferdig måte, uavhengig av forskjeller i meninger, kultur eller andre forhold
- Arbeidsrelaterte beslutninger skal baseres på kompetanse og kvalifikasjoner, ikke på forhold som kan svekke likestilling eller mangfold

#### 4.4. Ingen trakassering eller utilbørlig opptreden. Trivsel på arbeidsplassen

Sentia har nulltoleranse for trakassering og utilbørlig opptreden. Trakassering og utilbørlig opptreden omfatter handlinger som med rimelighet kan oppleves som krenkende eller truende, herunder enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet.

Vi mener arbeidsglede og trivsel er en viktig del av en god og bærekraftig virksomhet, og at like muligheter og gjensidig respekt er avgjørende for å utvikle en god arbeidskultur. Vi arbeider aktivt for en arbeidsplass fri for trakassering og utilbørlig opptreden, og forventer at alle behandler kolleger og andre man møter gjennom arbeidet med respekt. Vi tror på verdien av et godt og bærekraftig arbeidsmiljø og legger til rette for aktiviteter som bidrar til økt trivsel blant ansatte.

➤ **Hva dette betyr for deg**

- Hver og en av oss har ansvar for et godt arbeidsmiljø – ta ansvar!
- Behandle alle du møter gjennom arbeidet med respekt, uavhengig av forskjeller i meninger, kultur eller andre forhold
- Unngå å komme med negative kommentarer, krenkende meldinger og upassende vitser
- Ikke bidra til mobbing eller trakassering, og si fra dersom du ser eller opplever det

#### 4.5. Nulltoleranse for kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester, seksuell utnyttelse av barn og barnepornografi er strengt forbudt, og Sentia praktiserer absolutt nulltoleranse for enhver form for kjøp av seksuelle tjenester. Slike handlinger er også ulovlige i de fleste land hvor Sentia opererer. Ansatte og representanter skal aldri delta i eller støtte slike handlinger i arbeidstiden eller i situasjoner hvor man er, eller kan oppfattes å være, representant for Sentia. Ved tjenestereiser gjelder dette både i og utenfor arbeidstid, og uavhengig av om kjøp og/eller salg av seksuelle tjenester er lovlig i det aktuelle landet. Vi forventer generelt at våre ansatte opptrer med verdighet og respekt, og avstår fra slike handlinger også på fritiden.

➤ **Hva dette betyr for deg**

- Kjøp aldri seksuelle tjenester, og aksepter heller ikke seksuelle tjenester betalt av andre – heller ikke i land hvor kjøp av seksuelle tjenester ikke er forbudt etter lokal lovgivning

#### 4.6. Forpliktelser overfor samfunnet

Som en del av vårt samfunnsansvar samarbeider Sentia med et begrenset antall utvalgte organisasjoner, prosjekter, medlemskap og bidrag. Samarbeid og bidrag skal alltid være knyttet til ikke-politiske og transparente aktører eller prosjekter med reviderte regnskaper, slik at vi kan sikre at midlene brukes som avtalt. Alle engasjementer skal være tidsbegrensede og evalueres årlig.